

Система работы в МБОУ  
«Гимназия № 83» с молодыми  
специалистами  
(обобщение 10- летнего опыта работы  
в данном направлении)

В 2022 году МБОУ «Гимназия № 83» отмечает 32 -летие.

- За годы работы в гимназии сложился крепкий творческий коллектив со своими традициями и уникальными особенностями.
- Одна из сильных черт коллектива гимназии- высокий профессионализм и готовность опытных коллег поддержать молодые кадры.
- В гимназии создан благоприятный и здоровый психологический климат.

В 2012 году проблема старения педагогических кадров в гимназии стала особенно остро ощущаться.

- Это выразилось в нехватке кадров, особенно по таким предметам как
- иностранный язык,
- математика.

Именно поэтому администрация гимназии стала уделять большое внимание привлечению и обучению молодых специалистов.

# Результат

- За 10- летний период целенаправленной работы в данном направлении коллектив гимназии значительно омолодился и продолжает обновляться.
- Сложилась хорошо действующая система работы с молодыми специалистами, которая позволяет не только закреплять молодые кадры, но и за относительно непродолжительный период существенно улучшать их методическую подготовку.
- В гимназии нет острого дефицита кадров

# Основные проблемы у молодых специалистов

связаны с отсутствием методического опыта и нехваткой общекультурных компетенций. Основной упор делается на индивидуальный подход, позволяющий раскрыть потенциал каждого молодого педагога, повысить его мотивацию к продолжению педагогической деятельности.

# Система включает следующие мероприятия:

- Посещение уроков администрацией, руководителями ШМО.
- Аттестация и повышение квалификации молодых специалистов.
- Курсовое обучение по направлениям
- Информирование молодых специалистов о курсах, семинарах на базе ММЦ, ИПК и ПРО и ОУ города
- Консультации по методическим и общепедагогическим вопросам
- Участие в различных профессиональных конкурсах.
- Проведение мероприятий на закрепление молодых специалистов, на создание творчески благоприятного микроклимата (игры, КВН, тимбилдинги, директорские встречи).
- Организация мероприятий клуба молодых учителей.
- Материальное стимулирование молодых специалистов( при достижении результатов в олимпиадах, конкурсах).
- Ведение группы в ВК «Методич Ко» для виртуального общения педагогов.
- Сотрудничество с УдГУ и ГГПИ. Гимназия является базой для педагогической практики студентов.

# Итого, за период с 2012 до 2022 год

- Итого, за период с 2012 до 2022 год в гимназию всего прибыло по окончании ВУЗов(бакалавриат или магистратура) 40 молодых специалистов, из них
- выбыли из гимназии по различным причинам( в основном по семейным обстоятельствам)- 17 человек.
- Закрепились в гимназии 23 человека, в настоящее время 8 из них -в отпуске по уходу за ребенком.

- С особой гордостью можно говорить о том, что в гимназии закрепляются молодые педагоги -мужчины( из 10 мужчин- педагогов -5 чел. пришли в гимназию молодыми специалистами). В настоящий момент наличие в коллективе большой группы молодых педагогов является дополнительным привлекательным фактором для привлечения новых молодых специалистов. Между молодыми учителями установились дружеские теплые отношения, основанные на взаимоподдержке, взаимовыручке и уважении к коллегам-стажистам и администрации.



В 2021-2022 учебном году в гимназии работают следующие молодые специалисты со стажем менее 5 лет:

Предмет	Фамилия
Иностранный( англ.фр)	3 чел.
Учитель начальных классов	1чел.
Психологи	2 чел.
Химия	2 чел.
пдо	1 чел.

Для молодых специалистов, работающих первый год, организован щадяще-развивающий климат:

- Молодые педагоги освобождены от классного руководства.
- Осуществляется посещение уроков.
- Молодые специалисты включены в обучение
- Проводятся Заседания клуба молодых специалистов по тематике «Вопрос заместителю директора» «Директорский прием»
- Организованы новогодние тимбилдинги и мартовские праздничные мероприятия для педагогов с привлечением молодых учителей и молодых специалистов
- Проводятся консультации и индивидуальные беседы.

